

☆取締役会で ESG 視点の発言はできていますか？

日本公認会計士協会神奈川県会後進育成委員会

社外役員研修会（オンライン限定）



『持続的な企業価値の向上と人的資本』

～ 今何故、人的資本に注目が集まるのか～ 』

第3回目となる今回は、私たちの直接の専門分野ではない人的資本について学びます。ESG 要素として欠かせないテーマに、社外役員としてどのように向き合うかを考える機会になればと思います。

浜銀総研より第一線でご活躍のコンサルタントにお越しいただきます。ぜひご参加下さい。

日 時	2022 年 5 月 20 日（金） 18:00 ～ 20:00		
推 奨	・ 社外役員に就任されている方、人材戦略等の人的資本に関わる実務に興味のある方 ・ 全国の社外役員ネットワーク正会員・賛助会員の皆様		
タイトル	『 持続的な企業価値の向上と人的資本 ～今何故、人的資本に注目が集まるのか～ 』		
トピック	無形資産が経営戦略を考える上で重要性を増していく中で、人的資本に改めて注目が集まっています。 2021 年のコーポレートガバナンスコードの改定内容や、経産省より掲示されている「人材版伊藤レポート」等を参考にしながら、人的資本を企業価値向上の源泉とするために企業は具体的に何をしていく必要があるのかについて、解説していきます。		
講 師	野 口 衛 氏 株 式 会 社 浜 銀 総 合 研 究 所 経 営 コ ン サ ル テ ィ ン グ 部 上 席 主 任 コ ン サ ル タ ン ト 都市銀行勤務を経て平成 17 年 10 月、浜銀総合研究所入社 経営コンサルティング部配属 人事制度改定・人材育成体系整備・教育研修・職場環境整備・業績管理制度構築・組織再編・業務改善・組織体制及び内部統制整備・事業承継対策等 主に企業の様々な仕組み・組織作りをテーマとした経営コンサルティング業務や研修セミナー講師業務に従事 		
参加方法	オンライン限定 （Microsoft Teams によるリモート研修） ※詳細は裏面をご覧ください。 神奈川県会研修室への参加はできません。5 月 19 日(木)午前申込〆切。		
C P E	組織環境（コード：6101）	履修単位（2 単位）	定 員 280 名（先着順）
お申込方法	FAX（045-681-7152）もしくは、E メール（ kanagawa@sec.jicpa.or.jp ）によりお申込下さい。神奈川県会 HP（ https://www.jicpa-kanagawa.jp/ ）からもお申込頂けます。		
お問合せ先	日本公認会計士協会神奈川県会 事務局（TEL：045-681-7151 / FAX：045-681-7152）		

参加申込書

社外役員研修会

5/20 持続的な企業価値の向上と人的資本

～ 今何故、人的資本に注目が集まるのか～

氏 名	(研修登録番号)							
	<table border="1"> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>							
電話番号（受講中に繋がるご連絡先）		Eメール（会員メール※の受信ができない方のみ）						
() -								

【Microsoft Teams によるリモート研修のご案内】

- ・ Microsoft Teams を利用して、リモート研修として配信します。
- ・ Teams を初めてご利用になる方や、接続環境がご不安な場合には、事前接続確認を行います。
締切日（5月19日（木）午前）までに事前申込みをお願いいたします。
- ・ 事前接続確認及び当日受講方法等の詳細につきましては、参加申込者に個別に会員メール※宛に、お知らせいたします。

※リモート研修に関するご案内メールは、会員メール（●●●●@ms0●.sec.jicpa.or.jp）宛にご送付させていただきます。会員メールの受信設定がお済でない方は、以下の手順により、本部会員マイページより受信設定をお願いいたします。（5月19日（木）午前までに設定を完了していない場合は、当方からのご案内メールを受信することができず、研修会へ参加することができませんのでご注意ください。）

■会員メール（●●●●@ms0●.sec.jicpa.or.jp）の受信設定の手順

- ・ 本部会員ページへログイン（<https://sso.jicpa.or.jp/>）
- ↓
- ・ 「各種設定」をクリック
- ↓
- ・ 「転送メールアドレス」、「変更ボタン」をクリック
- ↓
- ・ 「転送する」を選択し、転送希望のメールアドレスを入力
- ↓
- ・ 「次へ」、「完了」

以 上